

株式会社ノブレス・セントラル

次世代法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 5年 11月 1日 ~ 令和 8年 10月 31日

2. 当社の課題

課題1： 働き方の多様化を進めながら、規律を持った組織として成果を最大化する試行錯誤が必要

課題2： 一般的な管理職だけでなく、従業員のそれぞれのライフステージにあわせて活躍できるポジションの検討が必要

3. 目標

1 働き方が多様化する中、積極的かつ継続して社内制度、体制を見直しすることで、より良く働ける環境を構築する

2 女性管理職比率の向上

4. 取組内容と実施時期

取組案1： 検討チームの立ち上げと目標数値の設定

- 令和 5年 11月～ チーム立ち上げ、目標数値の検討と設定
- 令和 6年 3月～ 実行計画立案、実行
- 令和 6年 9月～ 検証、振り返り

取組案2： ライフステージに応じた役職者の擁立と育成

- 令和 5年 12月～ チーム立ち上げ、目標数値の検討と設定
- 令和 6年 4月～ 実行計画立案、実行
- 令和 7年 4月～ 検証、振り返り